

Утверждаю:  
Глава муниципального округа  
«Ухта» Республики Коми –  
руководитель администрации

М.Н. Османов

Администрация муниципального округа «Ухта» Республики Коми

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

**АКТ № 1**

о результатах осуществления ведомственного  
контроля за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права

«25» апреля 2025г.

(дата составления акта)

**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 14»**

(наименование проверяемой подведомственной организации)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Республики Коми от 02.11.2018 № 87-РЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и на основании распоряжения

Администрации муниципального округа «Ухта» от «03» апреля 2025г. № 97-р

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

главным экспертом отдела контроля Управления экономического развития администрации муниципального округа «Ухта» Вальковской О.Н., главным экспертом отдела кадров администрации муниципального округа «Ухта» Игнатовой С.Л.

(Ф.И.О. и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) ведомственный контроль)

Проведена плановая проверка за период 2024 -2025г.г.

Начало проведения проверки «08» апреля 2025 г.

Окончание проведения проверки «22» апреля 2025 г.

В ходе проведения проверки выявлено следующее:

## **Несоблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.**

1. В нарушение п. 5, раздела 1 Постановления от 24.09.2024г. № 2837 изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения с МУ «Управление образования» администрации муниципального округа «Ухта» не согласованы.

2. Несоответствие стимулирующих выплат Положения об оплате труда Учреждения нормам Постановления от 24.09.2024г. № 2837.

3. Несоответствие локальных актов, регламентирующих трудовые отношения Учреждения, нормам трудового законодательства и нормам Постановления от 24.09.2024г. № 2837. Более подробно отражено в приложении к акту.

4. В нарушение норм ПВТР и Коллективного договора Учреждения, тарификационные списки с профсоюзным комитетом не согласованы.

5. Наименования составных частей заработной платы в расчетном листке не соответствуют наименованиям, предусмотренным Положением об оплате труда Учреждения.

6. Осуществление выплат стимулирующего характера работникам в нарушение требований Постановления от 24.09.2024г. № 2837. Более подробно отражено в приложении к акту.

7. В нарушение п. 5.1 раздела 5 Постановления от 24.09.2024г. № 2837, выплата работнику осуществлена несвоевременно.

8. В нарушение п. 4, раздела 7 Положения от 24.09.2024г. № 2837, в трудовом договоре заместителя директора обязательное условие о коэффициенте кратности не включено.

9. В нарушение п. 3, раздела 7 Положения от 24.09.2024г. № 2837, в трудовом договоре главного бухгалтера коэффициент кратности установлен неверно.

10. Несоответствие условий трудовых договоров работников нормам трудового законодательства и нормам Положения об оплате труда Учреждения. Более подробно отражено в приложении к акту.

11. Нарушение норм ст. 60.2 Трудового кодекса РФ в части оформления трудовых отношений с директором Учреждения.

12. Нарушения в части осуществления необоснованных выплат директору Учреждения.

## **Несоблюдение трудового законодательства в части кадрового делопроизводства.**

1. В нарушение статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации работники не ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, а именно с Уставом МОУ «СОШ №14».

2. В нарушении статьи 57 Трудового кодекса РФ в МОУ «СОШ №14» в трудовых договорах работников не указаны гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на ра-

боту в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

3. В нарушении статьи 60.2 Трудового кодекса РФ в личном деле работника отсутствует дополнительное соглашение, подтверждающее совмещение дополнительной должности.

4. В нарушении Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" в приказе «О назначении лиц, ответственных за ведение, хранение, учёт и выдачу трудовых книжек» от 21.11.2024 №01-11/251 указана должность отсутствующая в штатном расписании.

5. В нарушении указаний по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и ее оплаты, утвержденными Постановлением Госкомстата РФ по статистике от 05.01.2004 №1 в личных карточках Т-2 не верно заполнен раздел №8.

### **Несоблюдение трудового законодательства в части охраны труда.**

Проверка трудового законодательства в части охраны труда не проводилась, ввиду отсутствия сотрудника уполномоченного на проведение проверки в данной части.

Во исполнение Федерального закона РФ от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и в целях защиты персональных данных развернутые данные проверки представлены в Приложении к настоящему акту.

### **Меры, необходимые для устранения выявленных нарушений трудового законодательства:**

№ п/п	Мероприятия по устранению выявленных нарушений	Нормативный правовой акт	Сроки устранения
1	Согласовывать все изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения с МУ «Управление образования» администрации муниципального округа «Ухта»	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024г. № 2837	30.06.2025г.
2	Виды стимулирующих выплат Положения об оплате труда Учреждения привести в соответствие с Постановлением от 24.09.2024г. № 2837	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024г. № 2837	30.06.2025г.
3	Локальные нормативные акты Учреждения привести в соответ-	Ст. 136, 321 Трудового кодекса РФ	30.06.2025г.

	ствие нормам действующего законодательства и нормам Постановления от 24.09.2024г. № 2837	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024г. № 2837	
4	Согласовывать тарификационные списки с профсоюзным комитетом в соответствие с нормами ПВТР и Коллективного договора Учреждения	ПВТР, Коллективный договор	30.06.2025г.
5	Привести в соответствие наименования составных частей заработной платы в расчетном листе наименованиям, предусмотренным Положением об оплате труда	Статья 136 Трудового кодекса РФ	30.06.2025г.
6	Не осуществлять выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные Постановлением от 24.09.2024г. № 2837	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024г. № 2837	30.06.2025г.
7	Не нарушать сроки выплат работникам, предусмотренные Постановлением от 24.09.2024г. № 2837	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024г. № 2837	30.06.2025г.
8	Включить в трудовой договор заместителя директора Учреждения обязательное условие о коэффициенте кратности	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024г. № 2837	30.06.2025г.
9	В трудовом договоре главного бухгалтера коэффициент кратности привести в соответствие нормам Постановления от 24.09.2024г. № 2837	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024г. № 2837	30.06.2025г.
10	Трудовые договоры работников привести в соответствие нормам трудового законодательства и нормам Положения об оплате труда Учреждения	Трудовой кодекс РФ Положение об оплате труда МОУ «СОШ № 14»	30.06.2025г.
11	Оформить преподавательскую работу директора в соответствие с нормами трудового законодательства	Трудовой кодекс РФ	30.06.2025г.

12	Устранить нарушения в части необоснованных выплат директору Учреждения	п.5.2 Устава Учреждения, п.9 Положения о МУ «Управление образования» администрации муниципального округа «Ухта»	30.06.2025г.
13	Ознакомить работников под роспись с Уставом МОУ «СОШ №14»	Трудовой кодекс РФ	30.06.2025
14	Внести дополнительным соглашением к трудовому договору пункт о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте трудовых	Трудовой кодекс РФ	30.06.2025
15	Соблюдать нормы трудового законодательства при совмещении должностей.	Трудовой кодекс РФ	30.06.2025
16	Внести изменения в распоряжение «О назначении лиц, ответственных за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых писем», указать должность в соответствии со штатным расписанием	Порядок ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"	30.06.2025
17	Внести записи в личные карточки унифицированной формы Т-2 в раздел №8 «Стаж работы» в строгом соответствии с формой, с указанием дней, месяца и лет стажа работы.	Постановлением Госкомстата РФ по статистике от 05.01.2004 №1	30.06.2025

Рекомендуем:

- устранить нарушения и недостатки, выявленные при проверке;
- принять меры дисциплинарного взыскания в отношении виновных лиц.

Отчет об устранении нарушений трудового законодательства, выявленных при проведении проверки и документы, подтверждающие устранение выявленных нарушений, направить в администрацию муниципального округа «Ухта» до «30» июня 2025 г.

Мероприятия по ведомственному контролю проводились в присутствии директора МОУ «СОШ № 14» Васильевой Светланы Анатольевны

С результатом и актом ознакомлен (а) 29 июня 2025 года:

и с. директора ШОУ (Бацова И.И.)

Ведомственный контроль проведен и настоящий акт составлен:

25.04.2025 Вальковская (О.Н. Вальковская)

- 25.04.2025 Игнатова (С.Л. Игнатова)

(Ф.И.О. должностного лица (лиц) уполномоченного органа, проводившего проверку подпись, дата)